

РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу
повышения квалификации

«Лин-тренер по бережливому производству»

(144 часа, очно-заочная форма)

Рецензент: Гаврилов Сергей Михайлович, Руководитель проекта АО «ПСР ГК "Росатом"».

1. Общая оценка программы

Программа повышения квалификации «Лин-тренер по бережливому производству» представляет собой качественно разработанный образовательный продукт, направленный на формирование компетенций внутренних тренеров-фасилитаторов для внедрения и развития бережливых практик в организациях. Программа соответствует современным требованиям к дополнительному профессиональному образованию и актуальна для широкого круга отраслей, включая здравоохранение, производство и сферу услуг.

Особую значимость программа приобретает в контексте реализации федеральных инициатив по повышению производительности труда и развития «эффективных регионов», поддерживаемых ГК «Росатом» в рамках подходов и методологии ПСР. Подготовка внутренних лин-тренеров является ключевым условием устойчивости преобразований, поскольку обеспечивает регулярное обучение персонала, методическую поддержку проектных команд и закрепление результатов через стандартизацию и управляемую практику.

Программа разработана на базе ГБУЗ ТО «Областной клинический фтизиопульмонологический центр» (ОКФЦ) — организации, выступающей федеральным образцом и флагманом внедрения бережливых технологий в здравоохранении. Практика федерального образца обеспечивает высокую прикладную ценность программы, опору на проверенные решения и методологию, апробированную в контуре ГК «Росатом» (ПСР), с успешной адаптацией к отраслевой специфике.

Наличие специалистов, прошедших такую системную подготовку, является важным фактором готовности организаций к прохождению партнёрских проверок качества и подтверждению статуса «Федерального образца» по методологии ГК «Росатом».

2. Сильные стороны программы

Практико-ориентированность. Программа сочетает теоретические основы Lean с активными форматами обучения (кейсы, симуляции, обучение на рабочем месте), что соответствует принципам обучения взрослых и обеспечивает высокий уровень применимости результатов.

Комплексный подход. Уделено внимание не только методическим аспектам обучения, но и развитию эмоционального интеллекта, фасилитационных навыков и устойчивости тренера, что повышает

результативность обучения и качество работы с сопротивлением изменениям.

Чёткая структура и логика. Программа состоит из логически взаимосвязанных модулей, каждый из которых направлен на формирование конкретных компетенций и получение прикладных результатов (артефактов) для дальнейшего применения в организации.

Наличие фонда оценочных средств (ФОС). Разработаны критерии оценки знаний, умений и компетенций слушателей, включая тесты, практические задания и итоговую аттестацию в форме демонстрационного занятия и мини-проекта, что обеспечивает объективность оценки результатов обучения.

Разработка на базе федерального образца. Программа создана авторским коллективом ГБУЗ ТО «ОКФЦ» — организации, чей опыт внедрения бережливого производства признан эталонным на федеральном уровне; это обеспечивает сочетание сильной методологической базы ПСР и практики её применения в реальных условиях.

3. Замечания и рекомендации по доработке

Несмотря на высокий уровень проработки, программа может быть усилена по следующим направлениям:

– **Интеграция цифровых инструментов обучения и фасилитации.** Рекомендуется добавить раздел об использовании цифровых платформ и инструментов для дистанционного обучения и фасилитации (например, онлайн-доски, трекеры задач, онлайн-симуляторы), с описанием на уровне функционала и сценариев применения.

– **Расширение блока по сопровождению изменений.** Модуль 5 («Оценка эффективности обучения и сопровождение изменений») целесообразно дополнить прикладными методиками внедрения изменений по модели ADKAR или аналогичным подходам, а также шаблонами закрепления результата (стандартизация, аудиты, визуальный контроль, регулярные разборы).

– **Включение вопросов по этике и конфликтологии.** Для повышения готовности лин-тренеров к работе с сопротивлением изменениям рекомендуется добавить раздел по управлению конфликтами и этическим аспектам работы тренера (границы роли, безопасная среда, корректная обратная связь).

4. Соответствие профессиональным стандартам и требованиям

Программа соответствует требованиям Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки № 499, а также учитывает положения профессиональных стандартов в области управления персоналом, обучения и развития, управления проектами. Программа отвечает потребностям организаций, внедряющих бережливые технологии, и может быть рекомендована для реализации в системе дополнительного профессионального образования.

5. Стратегическая значимость программы в контексте федеральных инициатив

Ключевой элемент программы «Эффективный регион» (поддержка ГК «Росатом»). Устойчивое развитие «эффективных регионов» невозможно без создания внутреннего кадрового потенциала. Подготовленные лин-тренеры становятся проводниками изменений на местах, обеспечивая тиражирование лучших практик и адаптацию инструментов Lean к условиям конкретных организаций.

Создание основы для региональных лин-центров. Программа закладывает фундамент для формирования сети лин-центров компетенций в регионах: выпускники могут стать ядром таких центров, обеспечивая методическую поддержку, обучение и сопровождение проектов.

Усиление управленческих компетенций. Программа способствует развитию кадрового резерва управленцев, владеющих современными подходами к оптимизации процессов, что усиливает конкурентные преимущества регионов и отраслей.

6. Заключение

Программа «Лин-тренер по бережливому производству» является качественной, актуальной и методически грамотной разработкой, соответствующей современным требованиям к подготовке внутренних тренеров по Lean.

Рекомендация: программа рекомендуется к утверждению и широкому внедрению. Реализация программы станет значимым вкладом в кадровое обеспечение федеральных инициатив по повышению производительности труда и развитию «эффективных регионов», а также создаст основу для устойчивого развития культуры непрерывных улучшений и успешного прохождения партнёрских проверок по методологии ГК «Росатом».

Подпись:  /Гаврилов С.М./

ФИО: Гаврилов Сергей Михайлович

Должность: Руководитель проекта АО «ПСР ГК "Росатом"»

Дата: «26» июня 2026 г.